Améliorer les compétences et les performances des responsables RH

Programme de formation en droit du travail et sécurité sociale (parcours **GARH**) et en hygiène, sécurité, santé, travail, qualité et environnement (parcours **HSST/QE**), à distance (« E-Ressources Humaines ») ou en présentiel.

POURQUOI CETTE FORMATION

Beaucoup de responsables RH n'ont pas reçu, à la base, de formation en droit du travail ou en sécurité sociale : ils apprennent les outils de l'administration des RH sur le tas, et les cursus universitaires consacrent souvent trop peu d'heures à ces matières, pourtant au cœur des besoins des entreprises. Grâce à HURES SARL, ce complément de formation est accessible aux entreprises et aux jeunes diplômés camerounais et de la sous-région, à un coût maîtrisé.

LES DEUX PARCOURS : ONZE COURS CHACUN

Cours élaborés par des professionnels des Ressources Humaines expérimentés, des avocats au Barreau du Cameroun et des enseignants de l'Université, de l'ENAM et du CRADAT. D'autres cours peuvent être conçus sur demande, en remplacement ou en complément de ces programmes.

A. Parcours GARH

Chargé de la gestion administrative des RH

GARH 01	Le droit du travail et les pratiques juridiques dans les entreprises camerounaises
GARH 02	La naissance du contrat de travail
GARH 03	La modification et la suspension du contrat de travail
GARH 04	Le salaire et la protection de la rémunération
GARH 05	Le droit de la sécurité sociale
GARH 06	La représentation du personnel
GARH 07	La négociation sociale et l'intermédiation
GARH 08	La fin du contrat et le contentieux socioprofessionnel
GARH 09	La technique du travail en groupe
GARH 10	Les outils de l'administration et de la gestion des RH
GARH 11	Le stress en milieu professionnel

B. Parcours HSST/QE

Hygiène, sécurité, santé, travail, qualité et environnement

HSST 01	L'historique et la naissance de la sécurité sociale
HSST 02	La prévention des risques professionnels
HSST 03	La gestion des risques professionnels
HSST 04	Les stratégies de réduction des risques professionnels
HSST 05	Le management de la sécurité et de la santé au travail
HSST 06	L'organisation de la médecine du travail
HSST 07	Le stress en milieu professionnel
HSST 08	Le bien-être et l'humanisation en milieu de travail
HSST 09	La technique du travail en groupe
HSST 10	Les systèmes de sécurité dans les entreprises
HSST 11	La gestion des sinistres

HURES SARL
Douala, Deido — lieu-dit Grand-Moulin, face Quifferou

Téléphone / WhatsApp
+237 691 622 917 · +237 671 733 451

Email · Web
contact@rh-hures.com · huresltd@yahoo.com
rh-hures.com

MÉTHODE « E-RESSOURCES HUMAINES »

Un enseignement des ressources humaines qui s'appuie sur les nouvelles technologies et Internet. La semaine de formation va du vendredi au jeudi.

1. **Le vendredi** : vous recevez un cours d'environ 10 pages.
2. **Au plus tard le mardi suivant, à minuit** : vous déposez vos questions et observations par email à l'administration de « E-Ressources Humaines ».
3. **Le vendredi suivant** : vous recevez les réponses à vos questions et, en même temps, le cours suivant. Et ainsi de suite.
4. **Après 2 ou 3 cours** : une série de questions d'évaluation, avec un délai de réponse.
5. **Toutes les 3 ou 4 semaines** : une journée des calculs au siège, pour apprendre les méthodes d'évaluation de certains droits complexes des travailleurs.
6. **À la fin de la formation** : une attestation est remise aux apprenants. Elle tient compte de l'assiduité et de la moyenne des notes obtenues aux contrôles.

COÛT DE LA FORMATION — CAMPAGNE PROMOTIONNELLE

Qualité	Frais d'inscription	Scolarité	Total
Entreprise	35 000 FCFA	600 000 FCFA	**635 000 FCFA**
Particulier	25 000 FCFA	400 000 FCFA	**425 000 FCFA**

Modalités de paiement : 70 % avant l'envoi du premier cours ; le solde au plus tard à l'envoi du 7^{e} cours.

COMMENT SOUSCRIRE

Après échange avec l'équipe, vous recevez un **lien personnel** pour compléter votre dossier d'inscription en ligne : informations, **portrait** et **CV** de chaque bénéficiaire. Vous pouvez aussi nous envoyer le bulletin de souscription par email.

Chaque apprenant s'engage sur l'honneur à ne pas divulguer les cours (**engagement sur l'honneur**).

ENTREPRISES : LE DÉDIT-FORMATION

Un salarié peut rompre son contrat de travail à tout moment. Pour éviter à l'entreprise qui finance la formation une perte sèche, HURES propose, si elle le souhaite, un contrat d'amortissement dit de **dédit-formation**, signé d'un commun accord avec les bénéficiaires, sur une période que l'entreprise juge suffisante pour rentrer dans ses frais.

Une question ? Un devis pour votre équipe ? Écrivez-nous sur WhatsApp au +237 671 733 451 ou demandez le programme sur **rh-hures.com/programme-formation.html**. Cédez vos problèmes de Ressources Humaines aux spécialistes et concentrez vos efforts sur la production.

HURES SARL
Douala, Deido — lieu-dit Grand-Moulin, face Quifferou

Téléphone / WhatsApp
+237 691 622 917 · +237 671 733 451

Email · Web
contact@rh-hures.com · huresltd@yahoo.com
rh-hures.com